

# 2018 级劳动与社会保障 专业综合能力训练实施方案

## 一、测试目的

根据南京农业大学教务处函件教教【2021】146 号及校教字【2002】322 号文件要求，我校本科学生必须通过专业综合能力测试方可毕业。本学期将安排 2022 届毕业班学生进行专业综合能力测试，现将有关事项通知如下：

专业综合能力测试的目的在于考察学生对劳动与社会保障专业基础理论、实践应用技能的掌握程度以及综合运用专业知识进行分析问题和解决问题的能力，引导学生将分散的、分段的知识不断整合，融会贯通。

## 二、测试对象

测试对象为 2018 级劳动与社会保障专业本科学生，共计 29 人。

## 三、测试办法

由院、系、教务办和相关教师组成院专业综合能力测试指导小组。在指导小组的领导下，人力资源与社会保障系具体负责劳动与社会保障专业的测试工作。

## 四、测试内容

### 1、笔试（100 分）

笔试主要侧重考察学生对于本专业的各类知识的掌握情况，采取闭卷考试的形式。主要考核的知识点集中在劳动与社会保障专业所有的必修课上。主要包括经济学原理、管理学原理、社会学概论、社会保障学、社会保险制度与实务、劳动经济学、公共经济学、劳动法与社会保障法、社会保障制度国际比较、社会保障基金管理、人力资源管理、社会救济与社会福利等。**考试题型有选择题、案例分析题与论述题。**

### 2、面试（100 分）

学生通过抽签的方式选择自己回答的题目。测评的要素有：专业基础知识掌握情况即回答的内容（60 分）、言语表达能力（20 分）、仪表仪态（10 分）、

应变能力（10分），总分100分。面试中涉及的知识点主要在劳动与社会保障专业的核心课程上，包括社会保障学、社会保障基金管理、社会保险制度与实务、人力资源管理、社会救济与社会福利、社会保障国际比较、劳动经济学等。

## 五、测试安排

2021年11月17日上午笔试，下午面试。具体安排如下：

	时间	班级、学号	教师安排	地点	考核内容
笔试	2021年11月17日 上午9:30—11:30	保障181班全体同学	沈苏燕 陆万军	教四楼 B403	专业基础知识、综合分析能力
面试	2021年11月17日 下午14:00—16:00	（14人）韩馨宇、李思妍、任雪晴、刘炯志、王梓璇、王寒冰、王睿、古丽米热木·吾斯曼、旦增晋美、刘世源、刘蓓蓓、许欣、李岐航、李星宇	李放 沈苏燕 陆万军	主楼 201	专业知识 应变能力
		（15人）李婧、杨斯淇、沈亚玲、迟媛元、张佳美惠、帕丽扎·吾尔列吾别克、钮梦娇、顾昊嘉、徐逸航、曹佳豪、盛宇月、雷浩伟、路丹丹、潘雨轩、薛雅方	谢勇 周蕾 黄维海	主楼 205	

## 六、测试成绩

测试成绩由笔试成绩和面试成绩合计而成，其中面试成绩占总成绩的50%，笔试成绩占总成绩的50%。综合成绩评定采用五级制记载（即A、B、C、D、E），计入课程《专业综合能力训练》。本学期测试不合格或未测的学生，在下学期进行补测。

公共管理学院 人保系

2021年10月22日